



Agadir, le 05 AVR 2024

RAMSA - EN - PS10 - 17

N/Réf
RAMSA/DRH.....13...../2024
Objet

Décision d'Appel à candidatures

Le Directeur Général de la Régie Autonome Multi-Services d'Agadir,

Vu le Décret n° 2 - 64 - 394 du 22 Joumada I (29 Septembre 1964) relatif aux Régies Communales dotées de la personnalité civile et de l'autonomie financière ;

Vu la circulaire n° 7/2013 du 18 Joumada II - 1434 (29 Avril 2013) de Monsieur le Chef du Gouvernement fixant les conditions et modalités de nomination aux postes responsabilités au sein des établissements publics ;

Vu le statut du personnel des Entreprises de production, de transport et de distribution d'Electricité au Maroc;

Vu l'Organigramme de la RAMSA ;

Vu la décision N°12 du 01 Décembre 2014, relative à la procédure de nomination aux postes de responsabilité ;

Vu la Circulaire N° D6400/DRSC/DAA du 02 Décembre 2014, relative à la procédure de nomination aux postes de responsabilité ;

Vu la vacance d'un poste de responsabilité;

DÉCIDE:

Article 1: lancer l'appel à candidatures en interne pour occuper le poste de chef de Division Etudes et Planification Eau & Assainissement ;

Article 2: Cet appel à candidatures est ouvert aux candidats intéressés parmi les cadres de la RAMSA, remplissant les conditions et critères exigés pour occuper le poste en question comme indiqué ci-après :

Intitulé du poste	Qualification et expérience professionnelle minimale requise
Chef de la Division Etudes et Planification Eau & Assainissement.	Diplôme d'Ingénieur d'Etat. -Au minimum 8 ans d'expérience/Ancienneté au sein de la Régie dont 5 ans dans le domaine études ou travaux. -3 ans au minimum comme responsable d'un Service. Grade Exigé : Catégorie 12 au moins.

13/2024

Article 3 : Les cadres diplômés de la RAMSA intéressés par cette annonce et disposant des conditions requises, devront déposer leurs dossiers de candidatures auprès du Secrétariat de la Direction Générale au plus tard le **22 Avril 2024 à 16h00**.

Le dossier de candidature est constitué des documents suivants :

- Demande de candidature portant avis de la hiérarchie, le cas échéant ;
- Curriculum vitae (CV) actualisé précisant les compétences du candidat (e), son parcours académique et professionnel, ainsi que les postes qu'il a occupé ;
- Un plan d'action proposé par le candidat (e) pour la gestion et le développement du poste à pourvoir.

N.B : - Tout dossier incomplet ne sera pas pris en considération.

- la fiche de poste afférente au poste susmentionné est disponible au niveau de la Division des Ressources Humaines.



LE DIRECTEUR GENERAL

YOUSSEF ETTAZI

